

A photograph of two women in a bright, modern interior. The woman in the foreground is a young Asian woman with short blonde hair, wearing a dark blue sweater with white stripes and a white collar, smiling broadly. The woman in the background is a Black woman with her hair styled in a bun, wearing a grey turtleneck, also smiling. The wall behind them is decorated with several framed photographs. The overall atmosphere is positive and collaborative.

2021

ACCES EGAL PENTRU FORMARE PROFESIONALA CONTINUA – FEMEILE LIDER

“Actualizarea cunostintelor, aptitudinilor si competentelor angajatilor pentru dezvoltarea vietii active”, SMIS 134236

Formarea profesionala continua a liderilor

Companiile cu cea mai mare diversitate in echipa de conducere au cu 35% mai multe sanse sa obtina randamente peste media nationala a industriei *

Provocarile sunt aceleasi pentru lideri, indiferent daca sunt femei sau barbati!

Studiu realizat de McKinsey pe 366 de companii din UK, Canada, SUA si America Latina
<https://templaradvisors.com/blog/business-brain-sydney-leadership-and-cultural-diversity>

In general, dar cu atat mai mult in vremuri de incertitudine, liderii trebuie sa faca fata unui complex de factori care intervin in gestionarea activitatii companiei:

- Volatilitate
- Incertitudine
- Complexitate
- Abiguitate

Datorita pandemiei COVID -19, perioada actuala este caracterizata printr-o accentuare a acestor factori:

- *Se schimba in mod accelerat modelele de desfasurare a muncii (munca de acasa)*
- *Tehnologia noua degreveaza muncitorii de sarcini automate si repetitive si accentueaza rolul leadership-ului (motivare, coaching, comunicare, feedback)*
- *Retentia angajatilor talentati implica mai mult efort deoarece multi dintre ei isi reevalueaza optiunile*
- *Companiile trebuie sa devina mai implicate social si mai atente la nevoile publicului si angajatilor lor deoarece mentalitatile/discursul public s-au schimbat*

Prejudecati pentru femeile lideri

Femeile se lasa conduse de emotii

Femeile nu au curajul sa intre in dispute

Femeile sunt mai mult centrate pe ingrijirea
familiei decat pe cariera

Femeile merita sa fie platite mai putin
decat barbatii

Femeile nu iau usor decizii

Femeile nu au abilitati de conducere bune



Asigurarea accesului egal la formarea profesionala

Legea 202/2002 republicata, art.2, alin. 5, litera d): “Fiecare companie trebuie sa aiba in vedere planuri de actiune privind implementarea pincipiului egalitatii de sanse intre femei si barbati si masuri egale de tratament legate de remunerare, promovare in functii si promovare in functii de decizii”

Codul muncii:

Art. 5 mentioneaza principiul egalitatii de tratament fata de toti salariatii si angajatorii privitor inclusive la discriminarea bazata pe criteriile de sex

Art 154-158 privind drepturile angajatilor la concediile de formare profesionala

Titlul 6 reglementeaza accesul la formarea profesionala, conditiile care se aplica si obligatiile angajatorului pentru formarea profesionala, care se completeaza automat cu prevederile de nediscriminare si de tratament egal la formarea profesionala



Formarea profesionala continua a liderilor

Cinci argumente pentru a acces egal la programele de leadership

Cea mai buna decizie a companiilor: acces egal la formare profesionala continua pentru lideri ²⁰²¹

1. Imbunatateste moralul angajatilor

Faptul ca o companie investeste in liderii sai, indiferent daca sunt femei sau barbati, le arata acestora ca se bucura de incredere din partea conducerii, ca valoarea lor este recunoscuta, ca munca lor este pretuita si ca au un viitor in compania respectiva.

2. Creste gradul de atasament

Atunci cand oamenii simt ca sunt pretuiti devin mai atasati de companie, internalizeaza mai usor valorile pe care aceasta le promoveaza, iar pe termen lung acest lucru contribuie la mentinerea loialitatii angajatilor.

Daca valorile companiei includ nediscriminarea si accesul egal, femeile vor aprecia in mod deosebit acest lucru deoarece ele sunt mai expuse si vulnerabile la politicile companiilor decat alte categorii de lucratori.

Cea mai buna decizie a companiilor: acces egal la formare profesionala continua pentru lideri

2021

3. Atrage talente in companie

Profesionistii, indiferent daca sunt femei sau barbati, sunt foarte atenti la dezvoltarea lor profesionala si de aceea cauta companii care sa ii sustina in efortul lor de dezvoltare. Companiile care ofera in mod egal oportunitati de participare la programe de dezvoltare pentru lideri sunt mai atractive pentru acest tip de angajati.

4. Creste capacitatea profesionala

Instruirea rezolva una din marile problemele pe care le reclama companiile: capacitatea limitata a liderilor de a rezolva provocarile de la locul de munca. De cele mai multe ori lipsa capacitatii apare deoarece liderii nu primesc suficienta instruire si suport si nu are de-a face cu faptul ca sunt barbati sau femei.

Cea mai buna decizie a companiilor: acces egal la formare profesionala continua pentru lideri ²⁰²¹

5. Creste gradul de retentie

Angajatii cu un grad mai mare de angajament fata de companie sunt mai putin dispusi sa isi schimbe locul de munca si astfel se produce o scadere a costurilor cu recrutarea si orientarea noilor angajati.

Ce competente ar trebui sa-si dezvolte liderii?

2021



Competente cheie pentru lideri

2021

Inteligenta emotionala – factor de succes pentru lideri

Constiinta de sine

Constiinta de sine reprezinta o componenta importanta a ceea ce numim inteligenta emotionala si se refera la abilitatea de a avea o imagine de sine clara si obiectiva; liderii trebuie sa se cunoasca bine, sa fie constienti de punctele lor tari si slabe.

Dezvoltarea constiintei de sine aduce avantaje:

- *Creste proactivitatea dar si gradul de acceptare al celorlalti*
- *Creste auto-controlul*
- *Creste increderea in fortele proprii*



Competente cheie pentru lideri

2021

Inteligența emoțională – factor de succes pentru lideri

Constiința de sine

Reflecția este principala metodă pentru dezvoltarea conștiinței de sine.

O persoană cu puternică conștiință de sine reușește:

- *Să își controleze emoțiile*
- *Să aibă un comportament rațional*
- *Să își îmbunătățească relațiile cu ceilalți.*



Competente cheie pentru lideri

2021

Comunicarea - factor de succes pentru lideri

Ascultarea activa

Se estimeaza ca unul din 4 lideri are probleme de comunicare deoarece nu stiu sa asculte activ.

Liderii cu abilitati de ascultare active sunt mai performanti deoarece:

- *Dovedesc respect pentru echipa cu care lucreaza*
- *Ajuta colegii sa dobandeasca incredere in sine*
- *Construiesc incredere in echipa*
- *Faciliteaza aparitia ideilor noi, inovatoare*



Competente cheie pentru lideri

2021

Mentalitatea de castigator – factor succes pentru lideri

Disponibilitate de crestere si invatare

Mentalitatea de castigator este credinta ca talentele, inteligenta si abilitatile pot fi dezvoltate de-a lungul vietii printr-un efort activ de invatare si munca sustinuta,

Un lider trebuie sa aiba disponibilitatea de a invata si de a-i ajuta si pe ceilalti sa invete:

- *Trebuie sa creeze un mediu propice de invatare*
- *Trebuie sa isi asume responsabilitati ca si trainer sau coach.*



Programul nostru de Leadership:

- Comunicarea - premisa reusitei in relatiile manageriale
- Analiza personalitatii si comportamentului in munca
- Leadership personalizat
- Flexibilitatea si adaptarea la schimbare in firma
- Motivatia si motivarea angajatilor
- Cum ia deciziile un lider si metode de decizie performante
- Conflictetele in firma, de ce si cum pot fi rezolvate



BIBLIOGRAFIE

2021



LEARNING AND DEVELOPMENT IN A DOWNTURN ECONOMY: THE KEY TO SUCCESS

<https://templaradvisors.com/blog/learning-development-downturn-economy>

<https://templaradvisors.com/blog/women-arent-weak-challenging-gender-stereotypes>



COVID-19 AND THE LEADERSHIP CRISIS

<https://templaradvisors.com/blog/covid-19-and-the-leadership-crisis>



DEVELOPING A GROWTH MINDSET FOR GREATER SUCCESS

<https://templaradvisors.com/blog/developing-a-growth-mindset-for-greater-success>



What Is Self-Awareness and Why Is It Important?

<https://positivepsychology.com/self-awareness-matters-how-you-can-be-more-self-aware/>



What Is Growth Mindset and How to Achieve It

<https://www.intelligentchange.com/blogs/read/what-is-growth-mindset-and-how-to-achieve-it>



Important Active Listening Skills and Techniques

<https://www.thebalancecareers.com/active-listening-skills-with-examples-2059684>

FPIMM BRASOV

Consultanti:

Bitea Raluca Ramona

Oancea Liliana

Tirtalas manuela



2021